



Sheridan Science and Technology Park, 2800 Speakman Drive  
Mississauga, Ontario, Canada L5K 2R7  
Tel: +1 (905) 855 7600 [www.hatch.com](http://www.hatch.com)

## **Projet de loi S-211**

### **[Loi édictant la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement et modifiant le Tarif des douanes](#)**

## **Déclaration sur l'esclavage moderne pour l'exercice terminé en 2023**

Cette déclaration fait suite au projet de loi S-211, *Loi édictant la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement et modifiant le Tarif des douanes*. La présente déclaration décrit l'approche et les initiatives de Hatch Ltée pour cerner et atténuer les risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses activités commerciales et ses chaînes d'approvisionnement au cours de l'exercice commençant le 1<sup>er</sup> octobre et se terminant le 30 septembre 2023.

### **Qui sommes-nous?**

Nous fournissons des services professionnels d'ingénierie, de technologie et de consultation dans les secteurs des métaux, de l'énergie et des infrastructures. Fondée il y a plus de soixante-cinq ans, Hatch compte 10 000 professionnels à l'échelle mondiale qui relèvent certains des défis les plus complexes au monde. Les projets d'investissement que nous gérons dans 150 pays représentent des milliards de dollars d'investissement.

Notre entreprise est déterminée à apporter des changements positifs pour créer un monde meilleur. Notre entreprise appartient à ses employés et est indépendante, ce qui lui permet d'adopter une approche à long terme dans ses activités et ses relations avec les clients. Nous exécutons des projets d'investissement complexes, optimisons les activités de nos clients et développons de nouvelles technologies.

En nous appuyant sur les principes de notre manifeste et sur ceux de notre fondateur, Gerry Hatch, nous nous sommes forgé une solide réputation d'intégrité. L'esclavage moderne est un crime et une violation des droits fondamentaux de la personne. Nous croyons que pour atténuer les risques liés à l'esclavage moderne, il est de notre responsabilité de collaborer avec les organisations de notre chaîne d'approvisionnement pour cerner et éliminer les risques d'exploitation personnelle à des fins personnelles ou commerciales.

En adhérant à nos obligations en vertu de la *Loi canadienne sur l'esclavage moderne*, nous évaluons les fournisseurs et partenaires potentiels conformément à notre engagement à cerner et à éliminer les risques d'esclavage moderne. Nous nous efforçons de protéger les droits et libertés de la personne par une diligence raisonnable continue. Nous sommes guidés par nos politiques et nos engagements d'entreprise, que vous trouverez en ligne à la page **[À propos de Hatch](#)**.

### **Structure du groupe**

Hatch Ltée est la propriété exclusive de Hatchcos Holdings Ltd., et les deux entreprises sont canadiennes. Le Groupe Hatch appartient entièrement à ses employés. Les renseignements sur la participation de nos employés actionnaires sont privés et confidentiels.

### **Chaîne d'approvisionnement**

Nous composons avec des problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement dans les secteurs suivants de notre entreprise :

- *Employés permanents, temporaires ou contractuels de Hatch qui fournissent des services professionnels*

Hatch compte sur une importante main-d'œuvre mondiale qui fournit des services professionnels dans les secteurs des métaux, de l'énergie et des infrastructures. Les services que nous offrons appartiennent à des domaines très spécialisés, de sorte que notre entreprise n'est généralement pas exposée aux risques de travail forcé ou de travail des enfants.

- *Sous-traitants retenus par Hatch pour soutenir nos services professionnels*

Hatch offre généralement ses services professionnels sans faire appel à des sous-traitants. Toutefois, de temps à autre, nous faisons appel à d'autres consultants pour nous aider à remplir nos mandats.

- *Services d'approvisionnement que nous offrons à nos clients dans le cadre de plus importants mandats de services-conseils professionnels de Hatch visant à concevoir et à livrer des installations pour nos clients*

Ces mandats de plus grande envergure se rapportent à nos services d'ingénierie détaillée et de soutien aux projets à titre d'agent d'approvisionnement dans le cadre de projets d'envergure dans les secteurs des métaux, de l'énergie et des infrastructures.

- *Biens et services qui soutiennent l'ensemble de nos activités mondiales, comme la location de bureaux, les services publics, le matériel et les logiciels de TI, l'équipement de bureau, le matériel de marketing, les fournitures, les services de traiteur et de nettoyage ainsi que l'équipement et les vêtements de protection individuelle*

Cette catégorie d'approvisionnement concerne les biens et services nécessaires aux activités de nos bureaux pour assurer la prestation adéquate et professionnelle de services d'ingénierie.

Hatch se procure des ordinateurs, des fournitures de bureau et des services professionnels de tiers pour répondre à ses besoins opérationnels généraux en tant qu'importante firme de services-conseils d'ingénierie.

### **Risques liés à la chaîne d'approvisionnement**

#### ***A. Employés permanents, temporaires ou contractuels de Hatch qui fournissent des services professionnels***

Comme les services professionnels offerts par Hatch appartiennent à des domaines techniques hautement spécialisés, notre entreprise n'est généralement pas exposée à des risques d'esclavage moderne. Nos employés, nos professionnels de la conception et le personnel de l'entreprise sont employés dans le cadre de contrats avec des modalités standard qui permettent à l'employé de mettre fin à son emploi sur préavis.

Tous les employés sont rémunérés au salaire minimum ou au-dessus de celui-ci dans leur province ou territoire.

Selon Hatch, les risques de violations liées à l'esclavage moderne dans le secteur des services professionnels de son entreprise sont généralement très faibles, et ce, pour deux raisons principales. Tout d'abord, nos bureaux sont situés dans des régions où le risque d'esclavage moderne est faible. De plus, les types de services que nous offrons sont complexes et ne posent aucun risque de travail des enfants ni de travail forcé. Notre secteur des services professionnels ne pose aucun risque important et pertinent en matière d'esclavage moderne.

### ***B. Sous-consultants pour soutenir les services professionnels que nous offrons***

À l'instar de la main-d'œuvre de Hatch, nos sous-traitants sont généralement des professionnels et des employés de bureau permanents. Nos sous-traitants exercent les mêmes professions d'ingénieurs et de consultants que le personnel de Hatch. De plus, ils mobilisent leur personnel dans le cadre de contrats de travail semblables à ceux offerts à notre personnel.

Ces sous-traitants ont également leurs bureaux dans les mêmes régions que nous. Comme nous, nos sous-traitants offrent des services sophistiqués et leur personnel est formé de professionnels ou semi-professionnels ayant fait des études postsecondaires et suivi une formation hautement spécialisée.

Lorsque des recruteurs professionnels nous aident à embaucher des employés contractuels pour de grands projets dans des pays étrangers, nous nous conformons aux lois locales. Nous permettons à nos entrepreneurs de résilier le contrat sur préavis. Tous les employés contractuels sont rémunérés au moins au salaire minimum de leur province ou territoire et conformément aux lois en vigueur.

### ***C. Approvisionnement dans le cadre de l'exécution de plus importants mandats de services-conseils de Hatch***

Dans le cadre de nos grands projets de mise en œuvre, nous sommes souvent les agents d'approvisionnement de nos clients lorsqu'ils achètent de l'équipement et des matériaux en vrac pour la construction de leurs installations. Nous croyons que le risque de violations des lois sur l'esclavage moderne dans ce secteur d'activité est relativement faible en raison du type d'approvisionnement (équipement spécialisé) et des installations très personnalisées que nous concevons.

Dans le cadre de nos projets d'envergure, nos clients assument la responsabilité ultime de leurs choix liés à la chaîne d'approvisionnement. Certains projets se situent dans des territoires où les risques d'esclavage moderne sont plus élevés. Nous avons déterminé que les sous-traitants et les fournisseurs de niveaux 2 et 3 sont des secteurs à risque. Lorsque nous agissons à titre de Directeur de la construction pour leurs projets, nos groupes Gestion de la construction et Approvisionnement amorcent un processus de présélection et de sélection pour la participation à la construction d'entrepreneurs nationaux et internationaux. Cela est suivi d'un processus rigoureux d'appel d'offres, d'évaluation des soumissions et de recommandation des entrepreneurs en construction avant l'attribution du contrat. Lorsque les entrepreneurs en construction sont mobilisés, notre équipe de gestion de la construction met en œuvre des programmes de relations industrielles adaptés au projet afin d'assurer une surveillance continue des

problèmes et des processus de bien-être des travailleurs en vue de leur résolution. Ces programmes offrent des discussions ouvertes sur des sujets comme la rémunération, les déplacements, l'hébergement et l'hygiène, les heures de travail et la fatigue des travailleurs, ainsi que sur les possibilités d'amélioration du milieu de travail. En tant qu'agent d'approvisionnement de confiance, nous aidons nos clients à suivre les meilleures pratiques pour faire progresser leurs initiatives liées à l'esclavage moderne.

La plupart de nos grands clients ont mis en place des politiques sur l'esclavage moderne, la durabilité et la chaîne d'approvisionnement. Nous sommes souvent appelés à nous assurer du respect de la législation pertinente en lien avec les chaînes d'approvisionnement de nos projets. En tant que consultants fournissant des services d'approvisionnement à titre d'agents, nous nous efforçons d'avoir une incidence et une influence positives lorsque nous aidons nos clients.

Les équipes d'approvisionnement de Hatch surveillent la complexité technique, les capacités et les pratiques commerciales de nos principaux fournisseurs, dont la plupart ont des relations bien établies avec nous. La liste des fournisseurs de Hatch est régulièrement nettoyée et mise à jour dans le cadre de notre surveillance continue et de nos activités de diligence raisonnable.

La liste compte actuellement environ 2 000 entreprises actives. L'examen régulier de notre liste de fournisseurs encourage les pratiques exemplaires en matière d'esclavage moderne.

#### ***D. Biens et services qui soutiennent nos activités d'entreprise***

Hatch considère que les risques liés à l'esclavage moderne dans ses activités et ses bureaux sont faibles. Lorsque nous signons des baux de bureaux ou obtenons des services publics, du matériel et des logiciels de TI, du matériel de bureau, du matériel de marketing, des fournitures de papeterie ou des services de traiteur et de nettoyage, nous estimons n'être exposés qu'aux risques de deuxième et de troisième niveau en lien avec les fournisseurs, c.-à-d. les sous-traitants et les fournisseurs inconnus qui aident nos fournisseurs, surtout dans les régions éloignées.

Nous considérons que les fabricants d'appareils électroniques et d'équipement et de vêtements de protection individuelle sont à surveiller. Pour atténuer les risques, nous avons l'intention de porter une attention particulière aux fournisseurs et aux territoires qui sont nouveaux pour nous. De plus, nous avons retenu les services d'un tiers pour surveiller nos fournisseurs et nous fournir régulièrement des rapports d'état et des alertes concernant les fournisseurs présents dans notre base de données mondiale, qu'ils soient nouveaux ou non.

#### **Mesures prises**

Nos employés sont tenus de respecter notre Code de conduite, qui contribue à créer une culture favorisant la transparence. Nous nous efforçons de donner à nos employés les outils appropriés pour éviter, cerner et résoudre les problèmes juridiques et éthiques.

Les fournisseurs, les entrepreneurs et les associés travaillant sous la direction de Hatch doivent également se conformer à notre Code de conduite. Ce Code s'applique à tous les entrepreneurs qui travaillent pour nous à quelque titre que ce soit, y compris leurs employés à tous les niveaux, administrateurs, dirigeants, travailleurs d'agence, travailleurs en détachement, bénévoles, stagiaires, mandataires, entrepreneurs, consultants externes, représentants tiers, coentreprises et partenaires commerciaux.

Hatch lance un questionnaire d'auto-évaluation qui traitera, entre autres, des risques liés à l'esclavage moderne. Hatch exigera que les sous-traitants et les fournisseurs de biens et services, qu'ils soient nouveaux ou non, remplissent ce questionnaire d'auto-évaluation. Les réponses au questionnaire seront examinées dans le cadre de notre processus de diligence raisonnable pour déterminer si nous devrions faire affaire avec les fournisseurs proposés.

Dans le cadre de son processus d'intégration, Hatch a l'intention d'offrir une formation de base à ses équipes d'approvisionnement sur les risques liés à l'esclavage moderne afin de leur permettre d'améliorer leurs recommandations. Lorsque Hatch fournit des services d'approvisionnement à ses clients, on nous demande souvent d'utiliser les systèmes et les processus de ces derniers pour cerner les risques liés à l'esclavage moderne.

Les administrateurs de Hatch ont la responsabilité globale de s'assurer que nous nous conformons à nos obligations légales et éthiques. Nos employés doivent comprendre notre Code de conduite et s'y conformer. Les employés sont tenus d'éviter toute activité qui pourrait mener à une violation de notre Code de conduite ou même suggérer une telle infraction. Les employés seront encouragés à signaler le plus tôt possible leurs préoccupations ou tout soupçon d'esclavage moderne dans n'importe quel secteur de notre entreprise ou de nos chaînes d'approvisionnement.

### **Évaluation des risques**

Nous mettons en place des mesures pour atténuer les risques d'esclavage moderne en gérant les tiers au moyen de visites sur place, d'entrevues avec de nouvelles entités de la chaîne d'approvisionnement et de questionnaires que les fournisseurs doivent remplir pour mieux évaluer les risques. Nous avons l'intention de mettre en œuvre des pratiques exemplaires partout où nous constatons un besoin d'amélioration.

Nous surveillons les risques dans les pays et les régions qui n'ont pas encore adopté d'initiatives sur l'esclavage moderne. Lorsque nous agissons à titre d'agent d'approvisionnement, nous continuons de tenir compte de la conformité aux initiatives d'esclavage moderne de notre propre point de vue et de celui de nos clients.

Pour les nouveaux fournisseurs auxquels Hatch fait directement appel, nous mettons en place des pratiques de surveillance continue pour mieux gérer ce risque et le risque d'esclavage moderne.

### **Mesures correctives**

À l'heure actuelle, il n'y a eu aucune répercussion sur la chaîne d'approvisionnement de Hatch et aucun de nos fournisseurs n'a relevé de travail forcé ou effectué par des enfants. Par conséquent, Hatch n'a pas eu à mettre en œuvre de mesures correctives pour gérer les risques connus ou réels liés à l'esclavage moderne.

Si nous apprenons que des mesures correctives sont nécessaires pour régler les problèmes liés au travail forcé ou au travail des enfants, nous prendrons rapidement ces mesures pour protéger les victimes et éviter que ces situations se reproduisent.

### **Formation**

Une formation sur les risques d'esclavage moderne dans les chaînes d'approvisionnement de notre entreprise fera partie du processus d'intégration de toutes les personnes qui participent aux activités d'approvisionnement de Hatch. Notre engagement à lutter contre le problème de l'esclavage moderne dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement doit être communiqué à tous les fournisseurs, entrepreneurs et partenaires commerciaux dès le début de notre relation d'affaires et réitéré par la suite, au besoin.

### **Évaluation de l'efficacité**

À ce stade, aucun indicateur clé de performance ou autre mesure n'a été mis en place pour évaluer l'efficacité de notre politique. À l'avenir, nous nous attendons à ce qu'au moins une fois l'an, nous examinions le nombre d'employés formés et le nombre de fournisseurs informés des initiatives et des mesures correctives liées à l'esclavage moderne.



La présente déclaration fait suite au projet de loi S-211, *Loi édictant la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* pour l'exercice se terminant le 30 septembre 2023. Elle est émise au nom de Hatch Ltée et approuvée par le Conseil d'administration.

Signée et datée du 31 mai 2024.

DocuSigned by:

069E48E2812D40D

GIOVANNI BIANCHINI, Directeur

J'ai l'autorité de lier Hatch Ltée.

Signed by:

DB020D0E5A0A472...

JOHANNES LOMBARD, Directeur

J'ai l'autorité de lier Hatch Ltée.

DocuSigned by:

800D8E5749F51D0

ROBERT FRANCKI, Directeur

J'ai l'autorité de lier Hatch Ltée.

DocuSigned by:

41A2DB08F6E47A1

DOUG STIRLING, Directeur

J'ai l'autorité de lier Hatch Ltée.

DocuSigned by:

BBCD0751B74340C

MICHAEL SCHATZ, Directeur

J'ai l'autorité de lier Hatch Ltée.